

Politika integrovaného systému řízení v ArcelorMittal Frýdek-Místek a.s. a ArcelorMittal Technotron s.r.o.

Společnost ArcelorMittal Frýdek-Místek a.s. je jedním z nejvýznamnějších světových producentů ocelových pásů pro elektrotechnický průmysl s garancí nejvyšší kvality produktů a tradičním výrobcem za studena válcovaných ocelových plechů a pásů široké škály jakostních značek určených k dalšímu zpracování především ve strojírenském, automobilovém, elektrotechnickém, stavebním a spotřebním průmyslu. Produkce společnosti je tvořena i zpracováním pásů válcovaných za tepla a výrobou pozinkované pásky a drátů pro zemnicí účely. Společnost má certifikovaný integrovaný systém řízení dle EN ISO 9001, EN ISO 14001, ČSN OHSAS 18001 a na provozu Válcovna za studena systém řízení kvality dle ISO/TS 16949.

Společnost ArcelorMittal Technotron s.r.o. je výrobcem jader magnetických obvodů, tahokovu a kovových dílů lisovaných za studena. Společnost má certifikovaný systém řízení kvality dle EN ISO 9001 a na závodě Lisovna dle VDA 6.1. Má zavedený systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví dle ČSN OHSAS 18001.

Mezi priority společností se řadí spokojenost zákazníků, kvalita produktů, ochrana životního prostředí a bezpečnost a ochrana zdraví při práci.

Pro udržování a rozvoj systémů řízení se společnosti zavazují:

1. Při dodržování právních předpisů a jiných požadavků na kvalitu, ochranu životního prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci, dosáhnout neustálým zlepšováním těchto záměrů:
 - zvyšovat spokojenost zákazníků s kvalitou svých produktů a služeb, rozšiřovat sortimentní skladbu produktů dle požadavků zákazníků a zvyšovat spolehlivost společností jako dodavatelů;
 - zvyšovat kvalitu produktů a úroveň technicko - technologických činností výroby;
 - upřednostňovat předcházení vadám před jejich odhalováním a uplatňovat strategii nulových chyb;
 - definovat významné environmentální aspekty, eliminovat negativní dopady činností společností na životní prostředí, předcházet jeho znečišťování:
 - posuzovat a hodnotit významné environmentální aspekty.
 - snižovat množství produkovaných odpadů a využívat část odpadů jako druhotné suroviny;
 - snižovat množství škodlivin vypouštěných do jednotlivých složek životního prostředí a postupně odstraňovat staré ekologické zátěže;
 - snižovat spotřebu surovin a energií a tyto efektivně využívat
 - zdokonalovat analýzu rizik, hodnotit povahu a rozsah rizik v oblasti BOZP a snižovat rizikovitost pracovišť, zvyšovat úroveň ochrany zdraví zaměstnanců a pracovního prostředí, trvale zlepšovat pracovní podmínky;
 - prevencí předcházet možnosti vzniku havárií a mimořádných událostí, které by mohly negativně ovlivnit zdraví zaměstnanců, životní prostředí nebo majetek;
 - minimalizovat počty pracovních úrazů a nemocí z povolání;
2. Komunikovat a spolupracovat s orgány místní správy, veřejností a zákazníky, vytvářet tak dobrou image společností, podávat objektivní informace o vlivech činností společností na životní prostředí a bezpečnost občanů.
3. Motivovat zaměstnance a zvyšovat jejich povědomí, odborné znalosti a dovednosti v oblasti zabezpečování kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví a prevence závažných havárií.

Pro zajištění Politiky se vedení společností zavazuje:

- ⇒ udržovat a neustále zlepšovat zavedené systémy řízení;
- ⇒ trvale sledovat vývoj právních předpisů a jiných požadavků a vytvářet podmínky pro jejich plnění;
- ⇒ řídit činnosti investic a oprav majetku společnosti s cílem dodržovat hygienické limity hluku;
- ⇒ pro naplnění Politiky integrovaného systému řízení vytvářet a poskytovat potřebné materiálové, lidské a finanční zdroje;
- ⇒ rozpracovat Politiku integrovaného systému řízení do konkrétních cílů, podle potřeb je aktualizovat a vytvářet účinný systém pro kontrolu jejich plnění;
- ⇒ udržovat vysokou úroveň environmentálního profilu společnosti;
- ⇒ průzkumem zjišťovat očekávání a potřeby zákazníků a zaměstnanců, a reagovat na ně;
- ⇒ rozvíjet vztahy s dodavateli vstupních materiálů, které zásadním způsobem ovlivňují kvalitu, koordinovat činnosti společně s ArcelorMittal Ostrava a.s.;
- ⇒ zajišťovat potřebnou přípravu a výcvik zaměstnanců v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti při práci;
- ⇒ stimulovat zaměstnance k zapojení se do zlepšovatelství aktivit směřujících ke zvyšování efektivity procesů.


Od zaměstnanců vedení společností očekává:

- ⇒ odpovědný přístup k plnění všech stanovených úkolů;
- ⇒ dodržování dokumentovaných postupů a předpisů společnosti;
- ⇒ aktivní osobní přístup ke zvyšování znalostí při vzdělávání ke kvalitě a ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví při práci;
- ⇒ aktivní účast v procesu zlepšování kvality produktů, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Dne 29.11.2010



Ing. Tomáš Mischinger
generální ředitel ArcelorMittal Frýdek-Místek a.s.
a předseda představenstva pověřený výkonem
valné hromady s.r.o.



Mgr. Tomasz Janas, MBA
ředitel
ArcelorMittal Technotron s.r.o.